

Den Haag, 23 december 2010

Aan de pensioengerechtigden, deelnemers en gewezen deelnemers

PSB GAAT PER 31 DECEMBER 2010 OVER NAAR ABP

Bij brief van 2 december jl. hebben we u meegedeeld dat de toezichthouder, De Nederlandsche Bank (DNB), niet heeft ingestemd met de voorwaarden waaronder de overstap naar ABP zou gaan plaatsvinden. De door PSB geplande maatregelen waren volgens de toezichthouder volkomen in orde, maar voor ABP zou de overname van PSB tot een te groot financieel nadeel leiden. Sindsdien is er hard gewerkt aan een nieuw voorstel dat niet alleen acceptabel is voor ABP, PSB en de betrokken cao-partijen, maar ook voor DNB. Een nieuw voorstel zou bij DNB mogen rekenen op een snelle behandeling, mits dat voorstel uiterlijk op 17 december 2010 bij DNB zou zijn. Dat is dankzij grote inzet van alle betrokken partijen gelukt. DNB heeft op 20 december zijn instemming gegeven.

Om instemming van DNB te krijgen, moest enerzijds het nadeel voor ABP duidelijk omlaag. En dat kon alleen door het verhogen van de overnameprijs die PSB aan ABP moet betalen. Maar anderzijds moest PSB het oorspronkelijke compensatiepakket voor deelnemers en pensioengerechtigden zoveel mogelijk overeind zien te houden om instemming van DNB te krijgen. Op basis hiervan was immers instemming verkregen van deelnemers en pensioengerechtigden.

ABP heeft er alles aan gedaan om de overnameprijs zo laag mogelijk te houden en PSB heeft er alles aan gedaan om niet aan de compensatiemaatregelen te hoeven tornen. Dankzij een goed beleggingsresultaat in de afgelopen maanden, kon PSB in de buurt komen van de hogere overnameprijs, maar uiteindelijk kon niet worden voorkomen dat er een tekort van 3,32 miljoen euro resteerde.

DNB diende uiterlijk op 17 december 2010 volstreekte duidelijkheid te hebben over de wijze waarop dit tekort zal worden gefinancierd. Om die reden heeft op 14 december jl. informeel spoedberaad plaatsgevonden tussen enkele vertegenwoordigers van cao-partijen. Hierin is overeenstemming bereikt over een mogelijke oplossing. Gezien de tijdsdruk kon het bereikte onderhandelingsresultaat alleen aan de werkgevers en aan de drie verantwoordelijke bestuurders van de betrokken vakorganisaties ter goedkeuring worden voorgelegd. Voor een reguliere ledenraadpleging aan werknemerszijde was onvoldoende tijd.

Gelet op de grote belangen van hun leden en de vereiste snelheid van handelen, hebben de bestuurders van de vakorganisaties en de bij PSB betrokken werkgevers het PSB-bestuur op vrijdag 17 december jl. laten weten dat zij instemmen met het informeel bereikte onderhandelingsresultaat. Dit is diezelfde dag nog meegedeeld aan DNB, die vervolgens op maandag 20 december jl. heeft ingestemd met het nieuwe voorstel.

HET DEFINITIEVE PLAN

Per 31 december 2010 gaan alle pensioenverplichtingen van PSB over naar ABP. ABP draagt reeds vanaf 20 december 2010 alle verzekeringstechnische risico's van PSB. Wat betekent dit voor u?

Pensioengerechtigden en gewezen deelnemers

Pensioengerechtigden hebben in december 2010 nog normaal hun pensioenen ontvangen van PBO-Dienstverlening / PSB. Met ingang van 1 januari 2011 neemt ABP de pensioenbetalingen over. U ontvangt begin januari van PSB een opgave van uw huidige pensioen en uw nieuwe, circa 12% hogere pensioen, een en ander conform het eerder bereikte akkoord over het compensatiepakket.

Bij de compensatie is rekening gehouden met het feit dat ABP de aldaar opgetreden indexatiekortingen over de periode tot 31-12-2010 niet zal compenseren voor ex-PSB-deelnemers. Daarom is besloten dat de bij PSB opgelopen indexatieachterstand van in totaal 6,15% in één keer zal worden ingehaald. Dit geldt ook voor aanspraken van gewezen deelnemers.

Daarnaast wordt uw pensioen / pensioenaanspraak met 6% verhoogd. Deze verhoging dient als compensatie voor het risico dat ABP op enig moment een algemene korting moet doorvoeren; het zogenoemde afstempelrisico. Dat risico was ook aanwezig bij PSB, maar naar het oordeel van het bestuur op dit moment in mindere mate dan bij ABP.

De compensatieverhogingen gaan in op 31 december 2010. ABP zal vanaf 1 januari 2011 uitgaan van deze verhoogde rechten en aanspraken.

Actieve deelnemers (deelnemers die pensioen opbouwen bij PSB)

Voor actieve deelnemers (werknemers) brengt de overstap naar ABP met zich mee dat de huidige indexatietoezegging (volledige indexatie vanaf dekkingsgraad van 105%) wordt ingeruild voor een voorwaardelijke indexatietoezegging (indexatie is pas volledig bij dekkingsgraad van 135%). Deze versobering, alsmede de bij PSB ontstane indexatieachterstand van 1,67%, worden gecompenseerd door een verhoging van uw aanspraken met 12%, die voor actieven van 61 jaar en ouder evenredig en stapsgewijs met de leeftijd afneemt naar 7,32% voor 64-jarigen i.v.m. de kortere resterende opbouwperiode:

t/m	60	12%
	61	10,83%
	62	9,66%
	63	8,49%
	64	7,32%

(6,15% voor inactieven van 65 jaar en ouder)

Daarnaast worden uw pensioenaanspraken met 6% verhoogd. Deze verhoging dient als compensatie voor risico dat ABP op enig moment een algemene korting moet doorvoeren; het zogenoemde afstempelrisico. Dat risico was ook aanwezig bij PSB, maar naar het oordeel van het bestuur op dit moment in mindere mate dan bij ABP.

U ontvangt van PSB eind januari of begin februari 2011 een slotopgave van uw oude aanspraken en uw nieuwe, per 31 december 2010 verhoogde aanspraken. ABP zal vanaf 1 januari 2011 uitgaan van deze verhoogde aanspraken.

Financiering van het tekort van 3,32 miljoen euro

Werkgevers en werknemers hebben in het Cao-overleg overwogen dat zij door de overgang naar ABP jaarlijks een lagere pensioenpremie gaan betalen dan nu aan PSB. Tegen deze achtergrond is besloten het tekort gezamenlijk te gaan betalen, in principe ieder voor de helft. Het tekort is redelijk conservatief begroot. Er bestaat dus een kans dat het tekort achteraf meevalt. Als bij liquidatie van PSB (eind 2011) blijkt dat het tekort inderdaad meevalt, dan profiteren in eerste instantie de werknemers daarvan, zo is door cao-partijen overeengekomen.

Werkgevers schieten het ontbrekende bedrag voor. Werknemers gaan vanaf januari 2011 per maand een tijdelijke en beperkte premieopslag betalen van 3,33% van de volledige ABP-premie (ABP Keuzepensioen). Aangezien de ABP-premie aanzienlijk lager is dan de bijdrage die voor PSB moet worden betaald, blijven werknemers vanaf januari 2011 toch nog een behoorlijk premievoordeel houden en is er dus een positief effect op het netto loon.

Over de precieze salaristechnische verwerking van de extra premieopslag zullen werknemers worden geïnformeerd bij de salarisspecificatie van januari 2011.

Met vriendelijke groet,
namens het bestuur,

Steven T. Duursma
Voorzitter