

PBO300/178
29 september 2009

Onderhandelingsresultaat CAO voor de PBO 1 april 2009 – 1 april 2010

Cao-partijen hebben op 22 september 2009 het volgende onderhandelingsresultaat bereikt over de cao voor de PBO per 1 april 2009.

Looptijd

De overeenkomst wordt aangegaan voor een periode van 12 maanden ingaande op 1 april 2009 en eindigende op 31 maart 2010.

Loonontwikkeling

Afgesproken is dat de feitelijke salarissen en salarisschalen en de daaraan gekoppelde emolumenten met terugwerkende kracht per 1 april 2009 worden verhoogd met 1,2%.

Werkgroep leesbaarheid

Cao-partijen hebben besloten een werkgroep in te stellen die de leesbaarheid van de cao gaat bevorderen. Het doel is om de toegankelijkheid van de cao te vergroten en de inhoud te verduidelijken, om zodoende een aantrekkelijke cao-tekst te krijgen die goed leesbaar is voor werknemers en andere gebruikers. De inhoud van de cao-bepalingen is geen onderwerp van discussie. De werkgroep streeft er naar voor de start van de volgende cao-onderhandelingen aan cao-partijen te rapporteren.

Werkgroep betaald ouderschapsverlof

Cao-partijen stellen een werkgroep in die zal onderzoeken of, en zo ja, op welke wijze gedurende het ouderschapsverlof (gedeeltelijke) loondoorbetaling kan plaatsvinden. In dit onderzoek dient de financiering van betaald ouderschapsverlof inzichtelijk te worden gemaakt, waarbij niet alleen de kosten, maar ook de wijze waarop deze arbeidsvoorwaarde evt. kan worden bekostigd, aan de orde komt. De werkgroep neemt in zijn onderzoeksopdracht tevens mee in hoeverre betaald ouderschapsverlof een wenselijke arbeidsvoorwaarde is voor de PBO-instellingen en haar medewerkers, mede gelet op de omliggende cao's. Deze werkgroep wordt gevraagd voor de start van de volgende cao-onderhandelingen aan cao-partijen te rapporteren.

Loopbaancheck

Partijen zijn overeengekomen dat werknemers periodiek het recht hebben op een loopbaancheck. Hieronder wordt een loopbaantest van één dag verstaan, leidend tot een rapport voor de werknemer over zijn / haar mogelijke loopbaanontwikkeling.

Elke werknemer kan eens in de vijf jaar een loopbaancheck uitvoeren, met dien verstande dat de eerste loopbaancheck kan plaatsvinden wanneer men ten minste drie jaar in dienst is bij een van de PBO-instellingen. De kosten van de loopbaancheck komen voor rekening van de werkgever. De loopbaancheck kan in werktijd worden gedaan, na overleg met de werkgever. De loopbaancheck kan worden uitgevoerd bij een van de vakbonden of, na afspraak met de werkgever, bij een andere instantie. Ter oriëntatie op de loopbaancheck en/of als follow-up kan het employabilitycentrum een adviserende rol spelen.

Wajong

Cao-partijen hebben afgesproken dat gelden uit het Werkgelegenheidsfonds (WGF) van de PBO-sector ook kunnen worden ingezet voor het financieren van tijdelijke werkervaringsplaatsen voor Wajongers bij de instellingen in de sector.

Daarnaast doen cao-partijen een oproep aan de afzonderlijke instellingen in de PBO om samen met de OR of PVT na te gaan:

- a. of tijdelijke werkervaringsplaatsen gefinancierd door het WGF aan één of enkele Wajongers kunnen worden aangeboden;
- b. welke mogelijkheden er zijn om ook één of meer reguliere arbeidsplaatsen beschikbaar te stellen voor Wajongers, bijvoorbeeld in aansluiting op een tijdelijke werkervaringsplaats gefinancierd door het WGF;
- c. in hoeverre daarbij van de al of niet vanwege de overheid voor dit doel ter beschikking gestelde (al dan niet financiële) hulp gebruik kan worden gemaakt.¹

Pensioencommissie

De pensioencommissie wordt verzocht bijeen te komen om te spreken over twee brieven die cao-partijen hebben ontvangen van de pensioenfondsen PSB en Pfp over de herstelplannen, de besluitvorming t.a.v. deze herstelplannen en een kostenanalyse van de pensioenregeling.

Aan de pensioencommissie wordt onder meer gevraagd deze twee brieven te bestuderen en cao-partijen te informeren over de betekenis van de brieven voor de cao en om zonodig met voorstellen te komen tot het nemen van maatregelen.

CAO-aanpassingen

Cao-partijen hebben besloten enkele wijzigingen door te voeren op de volgende onderwerpen:

duaal studenten: De definitiebepaling van 'werknemer', zal zodanig worden aangepast, dat niet alleen de MBO-student met een duale opleiding wordt uitgezonderd, maar ook de HBO-student die een duale opleiding volgt.

aanpassing reglement spaarloonregeling: De in de cao opgenomen bestedingsdoelen voor het spaarloon worden uitgebreid. Het gaat om de volgende uitbreiding: stortingen op bepaalde spaarrekeningen of beleggingsrechten, kosten kinderopvang, kosten procedure Erkenning Verworven Competenties (EVC) of het behalen van een ervaringscertificaat.

contracten voor bepaalde tijd: Bekeken zal worden of partijen overeenstemming kunnen bereiken over het opnemen van een bepaling over het aangaan en bovenwettelijk verlengen van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, welke gekoppeld zijn aan projecten met specifiek daarop gerichte volledige externe financiering.

¹ Dit in het licht van de aanbeveling van de Stichting van de Arbeid van 23 april 2008 welke is gericht op de bevordering van de participatie van jonggehandicapten in het Nederlandse bedrijfsleven.