

## Reglement stages (v)mbo

---

### *Preamble*

Om een diploma te halen in het beroepsonderwijs moeten jongeren praktijkervaring opdoen. Zij moeten zelf de beroepspraktijkvormingsplaatsen<sup>1</sup> (BPV-plaatsen) verwerven. Op dit moment worden onvoldoende BPV-plaatsen beschikbaar gesteld.

Als de jongeren geen BPV-plaats vinden, kunnen zij niet aan een opleiding beginnen (BBL) of moeten zij deze voortijdig staken (BOL). Vooral jongeren op het laagste onderwijsniveau en jongeren van allochtone afkomst, blijken moeilijk een BPV-plaats te krijgen. Dit leidt ertoe dat jongeren zonder startkwalificatie<sup>2</sup>, en daarmee onvoldoende geschoold, de arbeidsmarkt betreden. De Stichting van de Arbeid heeft CAO-partijen gewezen op het belang van het beschikbaar stellen van deze BPV-plaatsen.

Indachtig het bovenstaande hebben de partijen betrokken bij het overleg over de CAO voor de PBO afgesproken, om te bevorderen dat leerlingen van het (v)mbo in de PBO praktijkervaring kunnen opdoen die voor hun opleiding vereist is. Zij hebben hiertoe een indicatie voor het aantal plaatsen als protocolafpraak in de CAO opgenomen. Als indicatie geldt het volgende aantal fte per instelling:

- 0,5fte stage(s) per jaar voor instellingen met minder dan 25 werknemers;
- 1 fte stage(s) per jaar voor instellingen met 25 tot 100 werknemers;
- 2 fte stage(s) per jaar voor instellingen met 100 tot 200 werknemers;
- 3 fte stage(s) per jaar voor grotere instellingen.

CAO-partijen zijn overeengekomen dat per instelling in overleg tussen de werkgever en de OR een stageplan wordt opgesteld, gericht op het invullen van - ten minste - het hierboven genoemde aantal stages.

Vervolgens heeft het bestuur van het Werkgelegenheidsfonds voor de PBO-sector besloten om een aantal faciliteiten te bieden om de BPV-plaatsen in de PBO-sector te helpen realiseren. In dit reglement zijn de faciliteiten opgenomen en is aangegeven onder welke voorwaarden deze worden verstrekt.

### *Definitie stages*

1. Onder (v)mbo stages wordt verstaan de korte stages van de beroepsopleidende leerweg (BOL) en de praktijkopleiding van de beroepsbegeleidende leerweg (BBL).
2. De stages maken onderdeel uit van het stageplan dat jaarlijks in overleg tussen de werkgever en de OR<sup>3</sup> wordt opgesteld. Dit plan bevat voor het (volgende) kalenderjaar (zo concreet mogelijke) informatie over de:
  - a. stageplaatsen waarmee wordt voldaan aan de indicatie die door CAO-partijen is vastgelegd;

---

<sup>1</sup> Een beroepspraktijkvormingsplaats betreft de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL), 4 dagen werken en één dag naar school, en de Beroepsbegeleidende Leerweg (BOL) waarbij de jongere een voltijdopleiding volgt en tijdens die opleiding verschillende keren stage loopt.

<sup>2</sup> Een startkwalificatie is een opleiding op minimaal niveau 2 van het MBO (BBL en/of BOL) of een diploma Havo of hoger.

<sup>3</sup> Onder Ondernemingsraad wordt tevens verstaan (de vertegenwoordiging van) het personeel.

- b. periode waarin deze stageplaatsen beschikbaar zijn (bij voorkeur zo ruim mogelijk);
- c. korte omschrijving van de werkzaamheden.

Het stageplan wordt door de werkgever aan het WGF gezonden. De stage-mogelijkheden worden opgenomen in een stagebank. Hierin wordt per kalenderjaar geregistreerd op welk moment, welke stageplaats beschikbaar is. Op het moment dat de stage is ingevuld wordt dit door de werkgever bij het WGF gemeld.

#### *Coördinatie*

- 3. De instellingen onderhouden het contact met de school/stagebegeleiders van de geplaatste leerlingen.
- 4. Het WGF fungeert als centraal punt voor de instellingen, praktijkopleiders, leerlingen, scholen, kenniscentrum etc. en rapporteert aan CAO-partijen over de naleving van hun afspraak inzake de (v)mbo stages en etnische achtergrond van stagiaires.

#### *Vergoeding stage*

- 5. De stagiair (BOL-er) ontvangt van de werkgever een stagevergoeding van 50% van het minimumjeugdloon<sup>4</sup>. De BBL-er krijgt een arbeidsovereenkomst voor een jaar (met mogelijkheid één keer te verlengen) en ontvangt van de instelling waar hij werkzaam is het minimumjeugdloon. Beide worden door het WGF aan de instelling vergoed. De instelling declareert de kosten per kwartaal bij het WGF, onder aftrek van de vermindering van de belastingafdracht voor de BOL-stage of BBL-plek. De instelling kan de vergoeding voor eigen rekening verhogen.

#### *Faciliteiten stagebegeleiders/praktijkbegeleiders*

- 6. De stagebegeleiders/praktijkopleiders mogen de Ecabo-cursussen voor praktijkopleiders voor (v)mbo-leerlingen volgen. Zij kunnen zich hiervoor aanmelden bij het WGF. De kosten voor deelname aan de cursussen komen voor rekening van het WGF.
- 7. Tweemaal per jaar organiseert het WGF een informele bijeenkomst waarvoor alle stagebegeleiders/praktijkopleiders van het achterliggende halfjaar hun ervaringen kunnen uitwisselen.

-.-.-

---

<sup>4</sup> Vooralsnog verstrekt het WGF ook een vergoeding voor (v)mbo-stages waarmee de door CAO-partijen vastgestelde indicatie wordt overschreden.