

§ 9 SLOTBEPALINGEN

9.1 Overgangsbepalingen

Artikel 71 Vervallen

Artikel 72 Vervallen

Artikel 73 Vervallen

Artikel 74

In afwijking van het bepaalde in artikel 62, tweede lid, geldt voor de gewezen werknemer die op 31 maart 2003 in dienst was van een werkgever behorende tot groep A, dat bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst vóór 1 januari 2011 het recht op herindiensttreding eindigt bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

Artikel 74a

1. In afwijking van het bepaalde in artikel 62 geldt voor de werknemer die op 31 december 2003 arbeidsongeschikt was en als gevolg hiervan na de in artikel 7:629 BW genoemde periode de arbeidsovereenkomst van een werknemer wordt beëindigd en de arbeidsongeschiktheid van de werknemer afneemt tot een mate, welke minder is dan de klasse 80-100%, heeft gedurende een periode, zoals in het volgende lid bepaald, recht op herindiensttreding op een arbeidsovereenkomst voor arbeid die op zijn krachten en bekwaamheid is berekend, behoudens ingeval dergelijke arbeid naar het oordeel van de werkgever niet voorhanden is. In dat geval zijn van toepassing de bepalingen, geldende bij ontslag wegens het vervallen van de functie.
2. De in het vorige lid bedoelde periode is gelijk aan het verschil tussen de helft van de duur van het dienstverband, gelegen vóór het tijdstip van intreden van de arbeidsongeschiktheid, en de periode van twee jaar gedurende welke op grond van artikel 7:629 BW recht op loondoorbetaling bestond, zulks naar boven afgerond op volle kalendermaanden en met een maximum van zeven jaren.

9.2 Vaste Commissie Geschillen

Artikel 75

1. CAO-partijen benoemen een Vaste Commissie Geschillen, die tot taak heeft te beslissen op geschillen welke zijn gerezen tussen werkgever en (voormalig) werknemer over de uitleg en/of toepassing van de bepalingen in deze CAO en die geen verband houden met beëindiging van de arbeidsovereenkomst of functiewaardering.
2. De werkwijze van de Vaste Commissie Geschillen is geregeld in een door CAO-partijen vastgesteld reglement, dat als bijlage XVIII bij de CAO is gevoegd.

9.3 Dispensatie

Artikel 76

1. De werkgever die (tijdelijk) wenst af te wijken van deze CAO kan daartoe overgaan wegens zwaarwegende organisatiebelangen, zoals de continuïteit van

- de organisatie of de daarmee verbandhoudende werkgelegenheid in zijn organisatie voor alle of één of meer groepen van werknemers, indien daarover op instellingsniveau overeenstemming is bereikt met de werknemersorganisaties.
2. De CAO-partijen worden geïnformeerd over de afwijking bedoeld in het vorige lid, door toezending van de hierover door werkgever en werknemersorganisaties gesloten overeenkomst.
 3. De werkgever stelt de betrokken werknemers schriftelijk in kennis van genoemde overeenkomst, van de bepalingen van deze CAO waarop de afwijking betrekking heeft, van de ingangsdatum en van de duur van de overeenkomst.

9.4 Duur, wijziging en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 77

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor de periode ingaande op 1 april 2011 en eindigende op 31 maart 2012.
2. Indien niet één der partijen ten minste drie maanden voor het tijdstip waarop deze overeenkomst eindigt, aan de andere partij schriftelijk te kennen geeft, dat zij beëindiging van of wijziging in deze overeenkomst wenst, zal deze geacht worden telkens voor een jaar stilzwijgend en ongewijzigd te zijn verlengd.